



Serie Investigación

ESTUDIOS DE REGIÓN: CRECIMIENTO URBANO, MERCADO LABORAL E INSTITUCIONES

Jorge Andrés Domínguez Moreno
(Editor-compilador)



UNIVERSIDAD
SERGIO ARBOLEDA

ESTUDIOS DE REGIÓN: CRECIMIENTO URBANO, MERCADO LABORAL E INSTITUCIONES

Jorge Andrés Domínguez Moreno

Editor-compiler

Rosa Armenta, Hernán Enríquez Sierra, Dania Alonso, Daniel Gómez, Nicolás Rojas Calderón, Natalia Morera, Juan David Barbosa, María Paula Torres, Andrés Camilo Gaitán, Jorge Iván Camargo, Daily Daniela Pacheco, Geraldine Nathalia García, David Palomino Muñoz, Nicolás Cuervo, Juan Pablo Ángel, Diego Alejandro García, Diana Niño Muñoz, Miguel Arquez Abdala

Escuela de Economía, Universidad Sergio Arboleda

Bogotá D. C.

2018



UNIVERSIDAD
SERGIO ARBOLEDA

Estudios de región: crecimiento económico, mercado laboral e instituciones / editor-compilador Jorge Andrés Domínguez Moreno ; autores Rosa Armenta ... [et al.] – Bogotá: Universidad Sergio Arboleda, 2018.

340 p.

ISBN: 978-958-5511-48-4 (.pdf)

1. DESARROLLO REGIONAL - BOGOTÁ-CUNDINAMARCA (REGIÓN, COLOMBIA)
2. PLANIFICACIÓN REGIONAL - BOGOTÁ-CUNDINAMARCA (REGIÓN, COLOMBIA)
3. DESARROLLO ECONÓMICO Y SOCIAL - BOGOTÁ-CUNDINAMARCA (REGIÓN, COLOMBIA)
4. MERCADO LABORAL - BOGOTÁ-CUNDINAMARCA (REGIÓN, COLOMBIA) I. Domínguez Moreno, Jorge Andrés, ed. II. Armenta, Rosa III. Enríquez Sierra, Hernán IV. Alonso, Dania V. Gómez, Daniel VI. Rojas Calderón, Nicolás VII. Morera, Natalia VIII. Barbosa, Juan David IX. Torres, María Paula X. Gaitán, Andrés Camilo XI. Camargo, Jorge Iván XII. Pacheco, Daily Daniela XIII. García, Geraldine Nathalia XIV. Palomino Muñoz, David XV. Cuervo, Nicolás XVI. Ángel, Juan Pablo XVII. García, Diego Alejandro XVIII. Niño Muñoz, Diana XIX. Arquez Abdala, Miguel XX. Título

338.98614 ed. 22

Estudios de región: crecimiento económico, mercado laboral e instituciones

ISBN: 978-958-5511-48-4 (.pdf)

DOI: 10.22518/book/9789585511484

© Escuela de Economía
Universidad Sergio Arboleda

Jorge Andrés Domínguez Moreno
Rosa Armenta, Hernán Enríquez Sierra,
Dania Alonso, Daniel Gómez, Nicolás Rojas
Calderón, Natalia Morera, Juan David Barbosa,
María Paula Torres, Andrés Camilo Gaitán,
Jorge Iván Camargo, Daily Daniela Pacheco,
Geraldine Nathalia García, David Palomino
Muñoz, Nicolás Cuervo, Juan Pablo Ángel,
Diego Alejandro García, Diana Niño Muñoz,
Miguel Arquez Abdala

Este libro tuvo un proceso de arbitraje doble
ciego.

Primera Edición, diciembre de 2018

Fondo de Publicaciones de la
Universidad Sergio Arboleda.

El contenido del libro no representa la opinión
de la Universidad Sergio Arboleda y es
responsabilidad del autor.



Licencia Creative Commons
Atribución-NoComercial-SinDerivar 4.0
Internacional (CC BY-NC-ND 4.0).

Edición:

Deisy Janeth Osorio Gómez
Dirección de Publicaciones Científicas

Director del Fondo de Publicaciones:
Jaime Arturo Barahona Caicedo
jaime.barahona@usa.edu.co

Corrección de estilo:
Francisco José Tamayo Collins
Diagramación:
Myriam Enciso Fonseca

Fotografía de carátula:
Pixatitute - Dreamstime.com

Calle 74 No. 14-14.
Teléfono: (571) 325 7500 ext. 2131/2260.
Bogotá, D.C.
www.usergioarboleda.edu.co

Agradecimiento

El proceso de publicación de este libro ha sido posible por la labor de Jorge Andrés Domínguez, con la inmensa colaboración de Lina Fernanda Cantor Arias y Luisa Fernanda Rojas Barreto quienes propiciaron lograr unos argumentos más claros, aportaron a la mejora de los gráficos, mapas y tablas para hacerlos más comprensibles a los ojos de los futuros lectores. En general, hicieron que el producto de investigación de cada uno de los autores aparezca como un elemento complementario en la totalidad de esta publicación. Para ellas van dirigidas estas líneas de sincero agradecimiento.

Contenido

Prefacio.....	13
<i>Alex Smith Araque Solano</i>	

Capítulo 1

Tendencias recientes en investigación sobre migración laboral.....	23
<i>Rosa María Armenta Vergara</i>	

Capítulo 2

Migración y amenidades en Cundinamarca.....	57
<i>Daniel Gómez, Dania Alonso, Hernán Enríquez</i>	

Capítulo 3

Selección positiva o negativa de la migración venezolana en el mercado laboral de Bogotá para el año 2017	93
<i>Nicolás Rojas Calderón, Hernán Enríquez</i>	

Capítulo 4

Diferenciales de ingreso entre trabajadores rurales y urbanos en Colombia para el año 2016.....	127
<i>Juan David Barbosa, Natalia Morera Ubaque, Hernán Enríquez</i>	

Capítulo 5

- Diferencias de salarios y distribución del capital humano
en la región Bogotá - Cundinamarca. 2014.....173
*María Paula Torres, Andrés Camilo Gaitán,
Jorge Iván Camargo, Hernán Enríquez*

Capítulo 6

- Poder de negociación y compensación vía salarios
de los trabajadores en Bogotá y 20 municipios de Cundinamarca 199
*Geraldine Nathalia García, Daily Daniela Pacheco,
Hernán Darío Enríquez*

Capítulo 7

- Un modelo de redes funcionales de carga para
la Región Administrativa y Planeación Especial (RAPE) 231
David Palomino Muñoz, Hernán Enríquez Sierra

Capítulo 8

- La construcción de vivienda en altura en Bogotá
(2012-2017): determinantes de su importancia y localización 259
Juan Pablo Ángel, Diego Alejandro García, Nicolás Cuervo

Capítulo 9

- El Nuevo Sistema General de Regalías y su impacto
en la calidad de vida de los municipios petroleros de Colombia 305
Diana Niño-Muñoz, Miguel Arquez-Abdala

- Autores 341

Tendencias recientes en investigación sobre migración laboral

*Rosa María Armenta Vergara**

Resumen

En este capítulo se realiza un ejercicio de revisión de la literatura sobre migración laboral, a través de un análisis bibliométrico basado en una muestra de 2831 publicaciones para el periodo comprendido entre 2009 y 2018. El principal objetivo de este estudio es determinar cuáles son las principales temáticas de investigación estudiadas en la literatura científica reciente en el tema de migración laboral, con el propósito de establecer y examinar la estructura conceptual y teórica de este campo temático en la actualidad e identificar posibles áreas de investigación que puedan ser ampliadas en un trabajo futuro.

Este objetivo abarca una pregunta – problema principal: ¿Cuáles son las principales temáticas abordadas en la literatura reciente sobre la migración laboral? Dicha pregunta resulta de especial interés como tema de investigación, al considerar que la migración es un proceso derivado de situaciones complejas y particulares que comprende diferentes dimensiones y, en consecuencia, es posible tratarlo desde diferentes áreas del conocimiento. Desde esta perspectiva, el diseño metodológico propuesto parte de un ejercicio bibliométrico donde se analizan los contenidos, partiendo de palabras claves, títulos y resúmenes que permiten identificar los

* Economista, Magister en Gestión y evaluación ambiental. Escuela de Economía, Universidad Sergio Arboleda. Correo electrónico: rosa.armenta@usa.edu.co.

principales temas estudiados en la literatura especializada que se relacionan con el fenómeno migratorio, permitiendo de esta forma identificar las tendencias en los temas de investigación.

Con base en los resultados obtenidos se identificaron cinco tendencias recientes en investigación sobre la migración laboral. Así mismo, se encontró que el uso de enfoques bibliométricos para analizar estos temas es particularmente escaso.

Palabras clave: Migración, empleo, capital humano, inmigración, migración laboral.

Introducción

La migración es un proceso complejo y multidimensional que puede estar motivado por diversas razones. En este sentido, la teoría de la migración es abordada desde diferentes disciplinas como la economía, la sociología, las ciencias de la salud, las ciencias políticas, entre otras. Por esta razón, es esencial identificar cómo han evolucionado los estudios sobre la migración desde distintos enfoques de investigación. Con el objetivo de determinar cuáles son los temas investigados sobre migración laboral en la literatura científica reciente, se desarrolla un análisis bibliométrico para establecer y examinar la estructura conceptual y teórica de este campo temático en la actualidad e identificar temas de investigación que puedan ser ampliados en trabajos futuros.

En economía, el estudio del fenómeno migratorio se ha fundamentado en la teoría del capital humano (Bodvarsson, Simpson y Sparber, 2015). A través de esta teoría se ha formalizado el análisis del movimiento poblacional entre diferentes unidades geográficas, motivado principalmente por la posibilidad de maximizar la remuneración del trabajo recibida. Desde esta perspectiva, los flujos crecientes de migración, sumados al proceso de globalización, han permitido agilizar la transferencia de información, tecnología y capital en todo el mundo, ofreciendo oportunidades de desarrollo considerables (OECD, 2017b).

En años recientes, la magnitud que ha alcanzado el fenómeno migratorio se ha acelerado, logrando llamar la atención de diferentes organizaciones multilaterales. Es así como en 2015 el fenómeno migratorio internacional fue reconocido como un aspecto relevante para alcanzar el desarrollo sostenible. De esta forma Naciones Unidas (2016), incluyó el objetivo 10: *Reducir la desigualdad en y entre países* (p. 3) y dos metas directamente relacionadas con la migración, meta 10.7: *Facilitar la migración y la movilidad ordenadas, seguras, regulares y responsables de las personas, entre otras cosas mediante la aplicación de políticas migratorias planificadas y bien gestionadas*, y la meta 10.c: *Para 2030, reducir a menos del 3 % los costos de transacción de las remesas de los migrantes y eliminar los canales de envío de remesas con un costo superior al 5 %* (p. 28).

Tabla 1.1

Criterios básicos utilizados para la clasificación de migrantes

Criterio	Tipo de movimiento
Dirección de migración	Inmigrante – Entrada.
	Emigrante – Salida.
Cruce de fronteras	Migración interna – Movimiento dentro de las fronteras administrativas del país.
	Migración internacional – Movimiento fuera de las fronteras administrativas de un país.
Duración de la ausencia o la estancia – Horizonte temporal	Corto plazo – Traslado por un periodo no superior a 12 meses.
	Largo plazo – Traslado por un periodo superior a 12 meses.
Razón – propósito para el movimiento (factores, motivación, etc.)	Voluntario: libre elección – decisión de un migrante (movimiento por trabajo, educación, formación familiar de reunificación, etc.).
	Forzado: no hay elección – movimiento motivado por decisión política, persecución, conflictos armados, desastres ecológicos, etc.).
Estatus legal	Regular – Permisos de permanencia.
	Irregular – Sin permisos de permanencia.

Nota: Adaptado de *Statistics on International Migration. A Practical Guide for Eastern Europe and Central Asia*, por United Nations, 2012, p. 8, y *Recomendaciones sobre estadísticas de las migraciones internacionales: revisión 1*, por Naciones Unidas, 1999, p. 10.

Existe una gran cantidad de publicaciones dirigidas a explicar las causas y consecuencias de la movilidad de la población que abarcan gran cantidad de conceptos. Según Naciones Unidas (2018) “las definiciones técnicas, los conceptos y las categorías de los migrantes y la migración están necesariamente informados por factores geográficos, legales, políticos, metodológicos, temporales y otros” (p. 25).

Este capítulo está organizado en cuatro secciones, además de la presente introducción. La sección 2, describe la metodología usada para conducir la revisión de la literatura, incluyendo todos los indicadores relacionados con la literatura analizada. En la sección 3, se analizan los resultados obtenidos en función de los términos seleccionados para el análisis y la identificación de las tendencias recientes en los estudios de migración. Finalmente, en la sección 4 se presentan las principales conclusiones.

Metodología

Para el desarrollo de la metodología propuesta se utilizó la base de datos *ISI Web of Science*, debido a la disponibilidad y accesibilidad de la información y por ser uno de los referentes en el desarrollo de análisis bibliométricos (Aria y Cuccurullo, 2017).

La técnica seleccionada para identificar los principales temas de investigación científica asociados a la migración, en la actualidad, es la bibliometría. Esta técnica se define como el conjunto de métodos cuantitativos utilizados para medir, rastrear y analizar la literatura académica. Dentro de los métodos de medición utilizados se incluye el análisis de frecuencias de palabras, el análisis de citas, el análisis de co-palabras y el conteo de documentos con el número de publicaciones de un autor, grupo de investigación o país (Aria y Cuccurullo, 2017; Thelwall, 2008). El desarrollo de técnicas bibliométricas se inició con el trabajo seminal de Garfield (1955) en el que desarrolló un índice de citas científicas que consistía en una base de datos de las referencias de diferentes autores sobre publicaciones en revistas científicas.

Según Thelwall (2008), se pueden definir al menos dos aproximaciones para el análisis bibliométrico: el evaluativo y el relacional. La bibliometría evaluativa se enfoca en la evaluación del impacto de un trabajo académico se utiliza generalmente para comparar la contribuciones científicas relativas de dos autores o grupos de investigación. Por su parte, la bibliometría relacional busca establecer las relaciones entre diferentes investigaciones como la estructura cognitiva de los campos de investigación, la aparición de nuevos frentes de investigación o patrones de coautoría nacionales e internacionales. Ambas aproximaciones se desarrollan mediante la definición y estimación de un conjunto de indicadores que miden cada uno de los aspectos mencionados (Andrés, 2009; De Bellis, 2009; Roemer y Borchardt, 2015; Todeschini y Baccini, 2016).

La depuración inicial de los documentos recolectados en la base de datos se realizó a través del software *Zotero*, examinando las siguientes variables: título, idioma, palabras clave, resumen, tipo de publicación y fuente del documento. Posteriormente se procedió al cálculo de los indicadores bibliométricos mediante el uso del paquete *bibliometrix* en el software libre R 3.5.1 (Aria y Cuccurullo, 2017). Por último, se realizó el procesamiento de la información seleccionada a través del análisis de contenidos, realizando un énfasis especial en determinar los temas de estudio más frecuentes en migración y evaluando la existencia de vacíos teóricos y oportunidades para realizar estudios futuros.

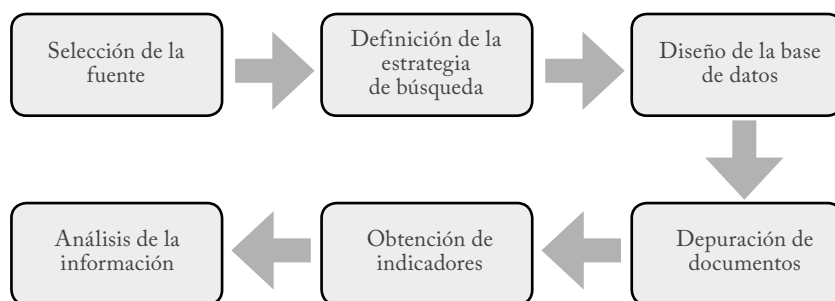


Figura 1.1. Fases de la metodología de análisis. Elaboración propia.

Para la selección de las palabras clave se establecieron tres criterios: idioma, teoría económica y periodo de tiempo. El primero corresponde al idioma de las publicaciones; las palabras utilizadas para la construcción de la base de datos fueron empleo y migración en inglés, debido a que la mayor cantidad de publicaciones en la colección principal de *Web of Science* sobre el tema se escriben en este idioma. Al realizar la búsqueda de estos términos en español no fue posible obtener una muestra significativa de publicaciones en este tema (solo 67 publicaciones). Segundo, en la literatura económica, la teoría de la migración y los modelos empíricos parten de las diferencias en la remuneración del factor trabajo en distintas unidades geográficas, en consecuencia, la migración se explica a través de las diferencias espaciales en las oportunidades de maximizar tal remuneración (Bodvarsson et al., 2015; Sjaastad, 1962; Todaro, 1969). Tercero, el período de tiempo, correspondió a todos los años disponibles en la colección principal y se utilizaron todos los índices: SCI-EXPANDED, SSCI, A&HCI, BKCI-S, BKCI-SSH, ESCI de *ISI Web of Science*.

Así mismo, en la búsqueda inicial no se definió ningún horizonte temporal específico, los resultados obtenidos se ubican en el periodo 2009-2018, debido a que es la información disponible en la colección principal de *ISI Web of Science*.

Las palabras clave elegidas incluyeron *Migration and Economics* y *Migration and Employment*. En la primera búsqueda se obtuvieron 6787 resultados, estos fueron descartados puesto que la amplitud de significados de ambos conceptos arrojaba resultados que se desviaban ampliamente del objetivo del estudio. En la segunda búsqueda, correspondiente a los términos *Migration and Employment*, se obtuvieron 2831 publicaciones, sobre esta fueron desarrollados todos los análisis presentados a continuación. Es de resaltar que el número de publicaciones científicas disponibles varía cada mes, debido a la dinámica de la divulgación de resultados científicos.

Los artículos que no estaban completamente disponibles fueron excluidos en el proceso de depuración, junto con otros que no se relacionaban

directamente con el tema principal de estudio. En un filtro adicional, se eliminaron 45 artículos, porque, aunque estaban relacionados con las palabras clave, no se relacionaban directamente con el alcance del estudio. Por lo tanto, para el análisis bibliométrico se utilizó el total de la muestra y para la revisión de la literatura se seleccionaron 50 artículos para su lectura y análisis, considerados referentes en el tema de migración y sobre los que se puede realizar una revisión exhaustiva y actualizada.

Las palabras utilizadas para la búsqueda sistemática inicial fueron *Migration AND Employment* en las categorías de *Web of science* relacionadas a continuación: *Economics or Hospitality Leisure Sport Tourism Or Geography Or Demography Or Environmental Studies Or Public Administration Or Sociology Or Planning Development Or Public Environmental Occupational Health Or Area Studies Or Environmental Sciences Or Political Science Or Urban Studies Or Social Sciences Interdisciplinary Or Agricultural Economics Policy Or History Or Ethnic Studies Or Social Work Or Anthropology Or International Relations Or Multidisciplinary Sciences Or Ecology Or Education Educational Research Or Management Or Geosciences Multidisciplinary Or Industrial Relations Labor Or Business Or Humanities Multidisciplinary Or Geography Physical Or Health Care Sciences Services Or Green Sustainable Science Technology Or Gerontology Or History Of Social Sciences Or Social Sciences Biomedical Or Women S Studies Or Transportation Or Health Policy Services Or Family Studies Or Social Issues Or Water Resources Or Psychology Social Or Business Finance.*

El primer paso para la elaboración del análisis bibliométrico es la construcción de la matriz de datos en la que se detallan los documentos seleccionados con sus respectivos atributos: autores, tipo de publicación, afiliación, fecha, palabras clave, referencias, entre otros. De esta información se extraen las estadísticas descriptivas de los documentos y las autorías.

El segundo paso, corresponde a la construcción de indicadores simples de co-citación, contenidos temáticos y colaboración. Los indicadores utilizados son: el índice de colaboración, el índice de autores por documento y el índice de documento por autor. El primero corresponde al número promedio

de autores en publicaciones de autoría múltiple y se calcula mediante la siguiente expresión:

$$IC = \frac{\text{Total de autores en artículos de autoría múltiple}}{\text{Total de artículos de autoría múltiple}} \quad (1.1)$$

El índice de autores por documento (IAD), es la relación entre el número total de autores y el número total de documentos. Su cálculo se realiza así:

$$IAD = \frac{\text{Número total de autores}}{\text{Número total de documentos}} \quad (1.2)$$

El índice de documento por autor (IDA), es la relación entre el número total de documentos y el número total de autores:

$$IAD = \frac{\text{Número total de documentos}}{\text{Número total de autores}} \quad (1.3)$$

Por último, el tercer paso se refiere a las técnicas de visualización como son la construcción de redes y mapas bibliométricos. De acuerdo con Cobo, López, Herrera y Herrera (2011), el mapeo científico, también denominado cartografía bibliométrica “es una representación espacial de cómo las disciplinas, los campos, las especialidades y los documentos o autores individuales se relacionan entre sí” (p. 2). Para la construcción de redes bibliométricas es necesario definir las unidades de análisis, dentro de estas las más comunes son las palabras clave, los autores, las referencias citadas, las revistas y la afiliación institucional del autor.

Una de las técnicas bibliométricas utilizadas para la construcción de redes, es la co-citación. Mediante esta técnica es posible identificar patrones de citación que son realizados por un conjunto de autores. Las redes de co-citación se construyen con base en el número de veces que dos artículos en particular se citan juntos en otros artículos, de esta forma, “la co-cita de dos artículos se produce cuando ambos se citan en un tercer artículo”

(Aria y Cuccurullo, 2017, p. 11). Para el análisis bibliométrico propuesto, se incluye la red de co-citación de documentos cuya unidad de análisis usada corresponde a las referencias. Con esta información es posible establecer las contribuciones teóricas más importantes a lo largo del tiempo desde diferentes campos en el tema de migración de laboral, a través de la conformación de nodos. La red de co-citas se puede obtener mediante la fórmula general:

$$B_{cocit} = A \times A' \quad (1.4)$$

Donde A es un documento \times la matriz de referencias citadas. La matriz B_{cocit} es simétrica. El elemento b_{ij} indica cuántas co-citas existen entre los documentos i y j . La diagonal principal de B_{cocit} contiene el número de documentos donde se cita una referencia en nuestro marco de datos. Es decir, el elemento diagonal b_{ii} es el número de citas locales de la referencia i (Aria y Cuccurullo, 2017, p. 11). En la construcción de las redes los colores se utilizan para diferenciar los nodos y no tienen ninguna otra connotación.

Para la construcción del mapa temático, se utilizan dos índices: centralidad y densidad para establecer una asociación entre los temas de investigación. La centralidad se utiliza para determinar el grado de asociación de un tema con otros temas dentro de la red. En consecuencia, entre mayor sea la asociación de un tema con otros temas, más central será para toda la red. De esta forma, es posible establecer la fuerza de los vínculos de un tema de investigación con otros temas de investigación, además permite identificar la aparición de problemas de investigación que se están volviendo centrales, es decir, se puede utilizar como una medida de la importancia de un tema en el desarrollo de un campo de investigación determinado. De otra parte, la densidad permite identificar el nivel de desarrollo de un tema de investigación dentro de una red. Su medición se realiza evaluando la fuerza de los enlaces que unen la red de palabras que conforman el tema de investigación (Liu et al., 2014).

Resultados

El análisis de la base de datos de las publicaciones se realizó considerando las siguientes variables: palabras clave, tipo de publicación, año de publicación, fuente del documento, autores, instituciones y país. Este procesamiento se realizó mediante el uso del paquete *bibliometrix* en el software libre R 3.5.1.

A partir de la muestra compuesta por 2831 publicaciones obtenidas de 1238 fuentes diferentes se identificaron 3636 *keyword plus*¹, 5268 palabras clave de los autores y un promedio de 5.4 citas por documento en el periodo comprendido entre 2009-2018. Las estadísticas descriptivas se resumen en la Tabla 1.2.

Tabla 1.2

Estadística descriptiva de los documentos

Descripción	Resultados
Documentos	2831
Fuentes (Journals, Books, etc.)	1238
Keywords Plus (ID)	3636
Keywords autores (DE)	5268
Período	2009 - 2018
Promedio de citación por documento	5.415

Nota: Elaboración propia.

A partir del mapeo de palabras clave definidas por los autores, se realizó una primera identificación de temáticas relacionadas con migración laboral en donde se evidencia que gran parte de los documentos recopilados tienen su origen en las palabras de la búsqueda inicial “migración y empleo”, a las que

¹ Las *keyword plus* son palabras clave definidas por los editores de *ISI Web of Science*, a partir de la revisión de los títulos, y no fueron identificadas por los autores de los documentos.

se asocian otras palabras clave como inmigración, china, género, migración internacional, mercado de trabajo, desempleo, capital humano, educación, integración. Los resultados obtenidos en este mapeo son resumidos en la nube de palabras presentada en la Figura 1.2, que relaciona la frecuencia de aparición de las palabras clave. De tal manera que un mayor tamaño de la palabra en la nube indica una mayor aparición de esta palabra clave en el conjunto de palabras clave, definidas por los autores en las publicaciones incluidas en la base de datos.



Figura 1.2. Nube de palabras autores (keyword) – 70 palabras. Figura realizada en el software libre R 3.5.1. Elaboración propia

Al evaluar el número de ocurrencias de las palabras clave por año, se evidencia que el término “migración” experimenta una caída en el último año. Sin embargo, el periodo en el que menos se utilizó fue entre 2011-2012. Por su parte, el término “empleo” exhibe una tendencia similar en el mismo periodo, mientras que en los años 2015-2016 fue en donde hubo más ocurrencias del término. En general, el número de ocurrencias de todos los términos seleccionados se incrementa a partir del año 2013. Estos resultados indican que en los últimos años ha aumentado el número de publicaciones sobre el tema de migración laboral (ver Figura 1.3).

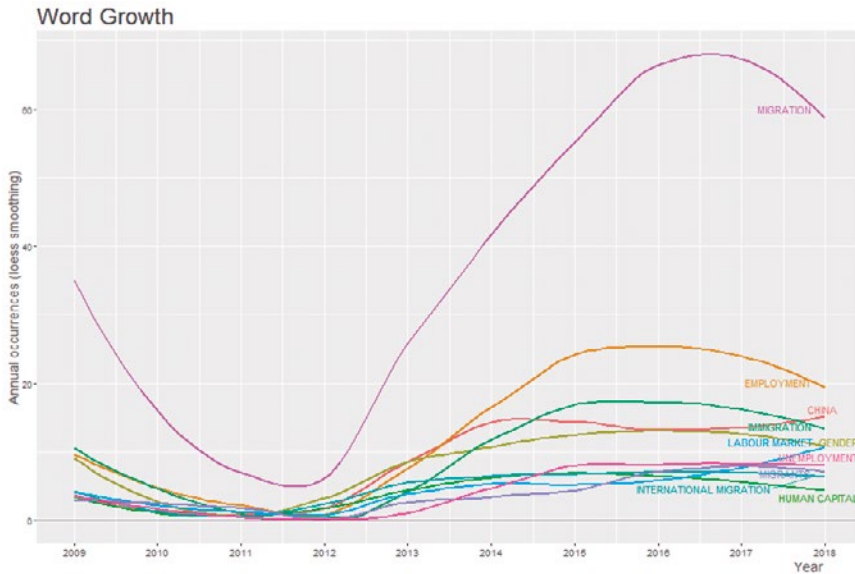


Figura 1.3. Crecimiento del uso de las palabras clave definidas por los autores al año. Figura realizada en el software libre R 3.5.1. Elaboración propia.

Las 2831 publicaciones analizadas fueron realizadas por 5882 autores, lo que implica un promedio de 0.48 documentos por autor. De estos, solo 713 autores realizaron publicaciones de un único autor, mientras que 5169 autores participaron en publicaciones de autoría múltiple, teniendo en cuenta que estas estadísticas se construyen sobre el total de las publicaciones incluidas en la base de datos y no sobre el número de publicaciones por cada una de las temáticas identificadas. Por último, cada publicación tiene en promedio 2.08 autores. Estas estadísticas descriptivas se resumen en la Tabla 1.3.

Tabla 1.3

Estadística descriptiva de las autorías

Datos generales	Resultados
Autores	5882
Autores de documentos de autor único	713
Autores de documentos de autoría múltiple	5169
Documentos por autor	0.481
Autores por documento	2.08
Coautores por documento	2.47
Índice de colaboración	2.69

Nota: Elaboración propia.

Para establecer el promedio de coautores por publicación, se construye el índice de colaboración que indica en promedio cuantos coautores hay por artículo de autoría múltiple. En otras palabras, en las publicaciones sobre el tema de referencia hay en promedio 2.69 autores por publicación. De igual forma, se construye una red de colaboración entre países con el propósito de evidenciar como se distribuyen estas coautorías. En la Figura 1.4 se puede observar cómo está organizada la red de colaboración entre países y cuáles son los países con mayor número de colaboraciones. La información sobre el origen de las autorías se extrae de la afiliación institucional declarada por los autores en las publicaciones.

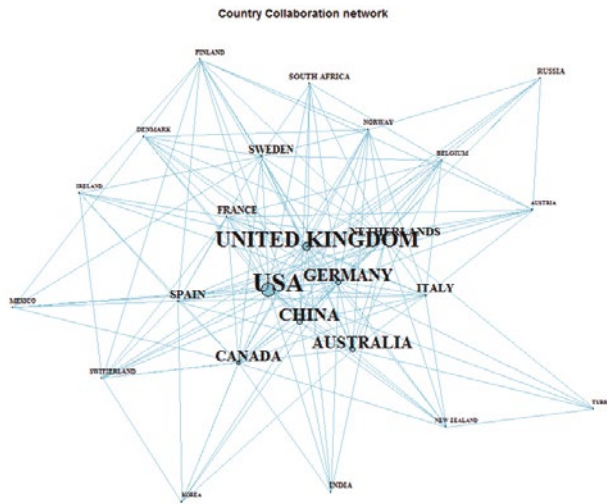


Figura 1.4. Red de colaboración entre países. Figura realizada en el software libre R 3.5.1. Elaboración propia.

De otro lado, la Figura 1.5 muestra el número de publicaciones por año de la investigación relacionada con la migración. A través de esta información, es posible efectuar un seguimiento de la actividad académica e identificar tendencias y patrones de las publicaciones.

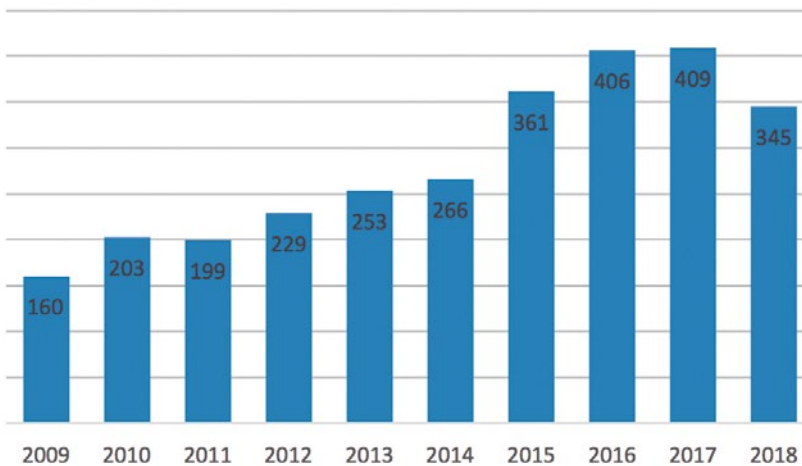


Figura 1.5. Número de publicaciones por año. Elaboración propia.

De esta forma, a partir de la Figura 1.6 es posible establecer seis nodos de literatura asociados al tema de migración laboral. Uno de estos nodos corresponde a publicaciones científicas especializadas en temas de migración, capital humano y empleo, cuyos principales referentes en este tema son Harris y Todaro (1970); Mincer (1978); Sjaastad (1962); Stark y Bloom, (1985); Todaro (1969). Este nodo se puede identificar a partir de los círculos y líneas de conexión amarillas.

Con base en la colección de publicaciones, se construye una red de referencias citadas que permite esquematizar las conexiones entre grupos de autores de la literatura relacionada con la migración. Los nodos o círculos representan referencias específicas citadas, mientras que las líneas de conexión significan que varias referencias se citan juntas en un documento. El tamaño del nodo refleja la cantidad de conexiones que tiene una referencia en la red, es decir el grado de centralidad. Los colores permiten diferenciar comunidades de publicaciones más relacionadas.

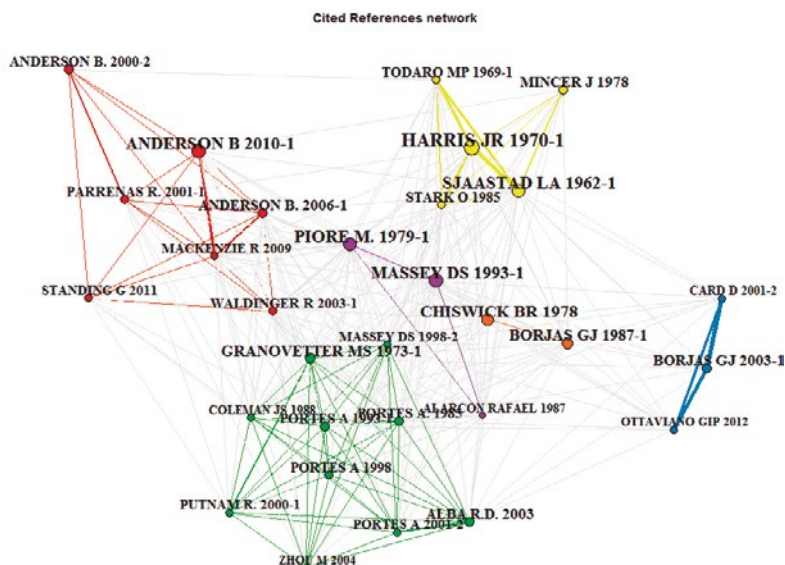


Figura 1.6. Red de referencias citadas. Figura realizada en el software libre R 3.5.1. Elaboración propia.

Los nodos de color rojo, corresponden a trabajos de investigación aplicados a la evaluación de las condiciones laborales precarias que enfrenta la población migrante internacional. En este sentido, se destaca el documento de Anderson (2010), donde se analiza cómo las políticas de control migratorio conducen a la generación de condiciones de trabajo precarias en Inglaterra. Por su parte, MacKenzie y Forde (2009), analizan las estrategias que abordan los empleadores para reclutar migrantes internacionales bajo condiciones laborales mínimas. Sus resultados demuestran que a medida que los trabajadores migrantes se integran más en la comunidad local y en el mercado laboral, sus aspiraciones se desarrollan más allá de la voluntad de aceptar largas horas de trabajo por bajos niveles de remuneración.

Respecto al tema de análisis y retomando los resultados anteriores, es posible establecer que la migración laboral se ha convertido en un tema que atrae cada vez más intereses en investigación, por el impacto que genera en términos económicos y sociales. Los estudios teóricos y empíricos seleccionados proporcionan información sobre cómo los flujos migratorios están estructuradas por cambios políticos, económicos, sociales y ambientales (Amelina, Horvath, y Meeus, 2016; Castagnone, Nazio, Bartolini, y Schoumaker, 2015). En este sentido, en la Figura 1.7, se puede observar una clasificación temática asociada a los términos migración y empleo en las publicaciones científicas recientes, que permiten establecer cuáles son los temas que impulsan la investigación actual y cuáles son poco trabajados en los diferentes campos del conocimiento. Las palabras utilizadas para la construcción del mapa temático son aquellas que presentan el mayor número de apariciones en los títulos de las publicaciones. El volumen de los círculos es proporcional al número de documentos publicados que identifican la palabra correspondiente en el título.



Figura 1.7. Mapa temático. Figura realizada en el software libre R 3.5.1. Elaboración propia.

En el cuadrante superior derecho del Mapa Temático, se pueden identificar los temas motrices, es decir, temas que han impulsado la investigación en migración laboral, entre los cuales se encuentran las ganancias, la migración laboral y la salud mental. De acuerdo con la literatura, las barreras de acceso al mercado laboral formal por parte de la población migrante, conducen al desarrollo de actividades laborales en condiciones precarias que son rechazadas por los nativos, que presentan condiciones contractuales diferentes y con un nivel de salarios inferior. En este sentido, contar con condiciones laborales satisfactorias se relaciona directamente con una percepción positiva del desarrollo profesional y laboral, mejora la percepción sobre sus condiciones de vida, promueve la integración social y reduce la posibilidad de desarrollar problemas de salud mental, depresión y estrés (Carlos y Wilson, 2018; Koczan, 2016; Premji, 2018; Vahabi, Wong y Lofters, 2018; Vallejo-Martin, 2018; Warfa et al., 2012). El estado de salud de los trabajadores delimita la intensidad y la cantidad de trabajo que pueden realizar, por lo tanto, es de

esperar que los migrantes con mejor salud puedan trabajar más y obtener una mejor remuneración en comparación con los migrantes con problemas de salud. En consecuencia, el estado de salud y el capital humano son los atributos que determinan el nivel de productividad y su capacidad de ganancia.

Los términos del cuadrante inferior derecho se vinculan con los temas básicos abordados en la literatura seleccionada, es decir, temas ampliamente estudiados y, como era de esperarse, estos son migración y empleo, que fueron los tópicos seleccionados para la construcción de la base de datos. El término Reino Unido (UK, por sus siglas en inglés), aparece relacionado debido a que múltiples publicaciones asociadas con estos temas corresponden a trabajos aplicados a este país y, en consecuencia, se incluye el término en el título de los documentos.

En el cuadrante inferior izquierdo, se incluyen términos asociados a temas poco investigados en la actualidad, porque son temas emergentes, relativamente nuevos o menos estudiados; o, en otro caso, porque están desapareciendo de la literatura científica relacionada. Por último, los términos en el cuadrante superior izquierdo hacen referencia a temas muy especializados como la salidas o movimientos de nativos (emigrantes), los negocios y las enfermedades de transmisión sexual (*acquired immune deficiency syndrome – HIV/AIDS*, en inglés) (Agu, Lobo, Crawford y Chigwada, 2016).

Con base en los resultados anteriores, se identificaron los bloques temáticos que se presentan a continuación como tendencias recientes en la literatura científica en migración laboral.

Tendencias recientes en publicaciones científicas sobre migración y empleo

En esta sección se describen los principales hallazgos de diferentes investigadores en los temas identificados como tendencias recientes en migración laboral. De acuerdo con los resultados obtenidos, se identificaron cinco temas de investigación que están siendo estudiados en la literatura científica reciente.

Migración internacional: Movimientos regionales

Según Naciones Unidas (1999), un migrante internacional se define como “toda persona que cambia su país de residencia habitual”.² De acuerdo con cifras de la Organización Internacional para las Migraciones (2018), durante el año 2017, el 3.4% de la población mundial residía en un país que no corresponde al de su nacimiento, es decir, migrantes internacionales. Este porcentaje equivale a 258 millones de personas. De estos, 106 millones nacieron en Asia, 61 millones en Europa, 38 millones en América Latina y el Caribe y 36 millones en África.

La política de inmigración puede definirse como las medidas institucionales, reglamentarias y legislativas adoptadas por un gobierno, respecto al ingreso de personas extranjeras a la jurisdicción territorial de ese gobierno y a la integración de estos individuos en el tejido social del área de recepción (Filomeno, 2017). En general, procuran atraer población inmigrante más altamente calificada con habilidades especializadas. Cigagna y Sulis (2015) evalúan la relación entre los flujos migratorios, las instituciones del mercado laboral y las políticas migratorias, encontrando que el aumento de la tasa de desempleo y el aumento de las medidas restrictivas de protección laboral influyen negativamente en el flujo de migrantes, mientras que la cobertura de beneficios como los seguros de desempleo, el poder sindical y el salario mínimo ejercen una influencia positiva en los flujos migratorios.

Un caso particular sobre recepción de migrantes internacionales es Estados Unidos, donde aproximadamente el 25% de la población se encuentra en una de las siguientes dos situaciones: es un migrante internacional o es hijo de un migrante internacional. Una gran proporción de los migrantes que llegan a este país provienen de Asia y América latina (Lee, Martin y Hall, 2017). Algunos estudios consideran que, en los próximos años, la inmigración será la principal fuente de crecimiento de la fuerza laboral en una población

² “El país de residencia habitual es el país en el que vive la persona, es decir, el país donde la persona tiene una vivienda donde normalmente pasa los periodos diarios de descanso” (S. D. U. Naciones Unidas, 1999).

que envejece cada vez más. Blau y Mackie (2017) analizan las consecuencias económicas y fiscales de la inmigración en Estados Unidos. Sus resultados indican que el ingreso no anticipado de inmigrantes afecta inicialmente a la economía, al cambiar la estructura salarial, reduciendo los salarios de los nativos más similares a los inmigrantes, pero posiblemente aumentando los salarios de otros nativos y aumentando el rendimiento del capital, aunque algunos de los cambios iniciales pueden ser de naturaleza transitoria. A largo plazo, los cambios en la economía y la adopción de tecnología proporcionan mecanismos de ajuste para mitigar los efectos adversos de la inmigración sobre los salarios. En términos generales, la inmigración tiene un impacto positivo en la economía del país receptor, al tiempo que mejora la situación de la población nativa en promedio, pero los mayores beneficiarios de la inmigración son los propios inmigrantes, debido a que aprovechan las oportunidades que no tienen disponibles en sus países de origen.

En un sentido similar, Peri (2016) evalúa la relación entre la inmigración, la productividad y los mercados laborales, identificando que los países “no ricos” con niveles intermedios de desarrollo económico, como los países de América Latina (por ejemplo, México), Asia Oriental (por ejemplo, Filipinas) o África del Norte - Medio Oriente (por ejemplo, Argelia o Marruecos) generan grandes flujos de inmigrantes a países de ingresos altos (Kusow, Ajrouch y Corra, 2018), pero no sucede así con los países más pobres del mundo, como los del África subsahariana, que evidencian bajas tasas de emigración. De igual forma, establece que “la emigración a países de altos ingresos se describe mejor como una fase del desarrollo económico de un país en lugar de una válvula de escape para los países más empobrecidos” (Clemens, 2014).

Migración interna: El caso de China

La migración interna, es el movimiento de la población dentro de los límites de un país. Con frecuencia implica movimientos de las áreas rurales a las áreas urbanas. El estudio de las migraciones internas permite analizar las configuraciones de los asentamientos y las desigualdades territoriales. Uno de los países con mayores tasas de migración interna en el mundo es China.

La transición gradual de la economía de China, de una economía de planificación central a una economía de mercado, y su acelerado proceso de industrialización y modernización, ha provocado un aumento de la migración interna en el país, pasando de 6.75 millones en 1982 a 253 millones en 2014 (Yang et al., 2018). Estos migrantes internos se trasladan de zonas rurales a las zonas urbanas buscando mejores oportunidades de trabajo. Sin embargo, la disponibilidad de bienes y servicios que podrían encontrar en las ciudades está limitada por la clasificación de la población entre urbanos y rurales que le otorga mayores beneficios a nativos residentes del área urbana y restringe el acceso a los migrantes (Chen y Hamori, 2009; Shao et al., 2018; J. Zhang, 2012; L. Zhang, 2012).

Migración forzada: Desplazados y Refugiados

De acuerdo con la Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Refugiados – ACNUR, “los refugiados son personas que huyen de conflictos armados o persecución”. En 2017, había en el mundo 68.5 millones de personas desplazadas de los cuales 40 millones corresponden a desplazados internos; 25.4 millones de refugiados y 3.1 millones de solicitantes de asilo. A nivel laboral, los refugiados enfrentan condiciones económicas y sociales menos favorables que otros inmigrantes (Campion, 2018; Cheung y Phillimore, 2014; Koyama, 2017; Newman, Bimrose, Nielsen y Zacher, 2018; Shaw y Poulin, 2015).

Si bien el desplazamiento forzado se considera a menudo como un problema humanitario, dado que tiene un impacto en el crecimiento, el empleo y el gasto público para los países de origen y destino, también se constituye como un problema importante de desarrollo (Williams y Krasniqi, 2018). Varios estudios señalan que el proceso de adaptación económica y social de la población refugiada es mucho más lento en comparación con otros grupos de inmigrantes, puesto que generalmente provienen de grupos vulnerables y con menor nivel de capacitación (Hussein, Manthorpe y Stevens, 2011; Ruiz y Vargas-Silva, 2017).

De acuerdo con Tuliao, Najjar, y Torracco (2017), a diciembre de 2016, los Estados Unidos habían admitido legalmente a unos 8000 refugiados. Los cinco grupos principales se originaron en el Congo, Siria, Birmania, Irak y Somalia, y aproximadamente la mitad de ellos eran mujeres. Por su parte, Connor (2010) analiza la brecha de ingresos entre refugiados y otros inmigrantes en Estados Unidos, encontrando que la educación, la habilidad en el idioma inglés y vecindario de residencia, explican conjuntamente esta brecha de ingresos, mientras que factores como la salud y las situaciones familiares, tienen poco valor predictivo sobre las diferencias económicas entre los refugiados y otros inmigrantes.

Emigrantes retornados y su participación en el mercado laboral

Los migrantes retornados se caracterizan por participar en el mercado laboral como trabajadores por cuenta propia. En la literatura especializada, esta tendencia se atribuye a la acumulación de capital humano y financiera mientras trabajan en el extranjero (Borodak y Piracha, 2011; Demurger y Xu, 2011; Marchetta, 2012; Martin y Radu, 2012; Piracha y Vadean, 2010). Lianos y Pseiridis (2013), analizan los factores que influyen en la elección ocupacional de los migrantes retornados, encontrando que las probabilidades de trabajar por cuenta propia, con o sin empleados, son más altas para los migrantes hombres, las personas solteras, los que tienen familias numerosas, aquellos que no tienen la intención de volver a emigrar, quienes trabajan en el sector agrícola; para aquellos que han trabajado por cuenta propia en el país de origen antes de la migración y en el país de destino, para aquellos que han ahorrado o enviado más remesas y para los que han alcanzado un mayor nivel educativo o han adquirido nuevas habilidades, como aprender un nuevo idioma (OECD, 2017a).

En general, la elección del trabajo por cuenta propia, por parte de los migrantes, depende de las experiencias de migración internacional y de las circunstancias sociales y económicas antes, durante y después de la migración (Coniglio y Brzozowski, 2018; Wassink y Hagan, 2018). Estos estudios sugieren que la experiencia de migración está relacionada con mayores

probabilidades de movilidad laboral ascendente o descendente y una mayor probabilidad de insertarse en el mercado laboral de su país de origen, para un trabajador por cuenta propia.

Condiciones de variabilidad climática y flujos migratorios

La variabilidad climática y los desastres naturales asociados con la vulnerabilidad económica y social, se identifican como determinantes de migración laboral. Es así como en los últimos años se ha generado una nueva categoría de migrantes denominados migrantes ambientales, también llamados refugiados ambientales. Esta categoría de migrantes se origina cuando los movimientos humanos están asociados a desastres naturales, degradación ambiental, variabilidad climática y vulnerabilidad económica y social (Islam, 2018; Schwan y Yu, 2018).

En general, la migración inducida por factores ambientales se asocia con flujos de migración interna de corto plazo, en particular son movimientos de zonas rurales a urbanas en un mismo país. Shah (2010), desarrolló un análisis sobre la relación entre la degradación de la tierra, la migración y los activos económicos en una región de tierra seca en la India, donde las sequías frecuentes crean una escasez aguda de agua. Los resultados de este estudio revelan que la degradación ejerce una influencia negativa en la decisión de migración a corto plazo a nivel de aldeas, al igual que el acceso a los sistemas de riego. Con respecto a los activos económicos, encontró que la tenencia de tierra tiene influencia en la migración a largo plazo.

De acuerdo con Nishioka et al. (2010), el cambio ambiental afecta estos flujos de migración rural, como resultado de la variabilidad climática asociadas con el aumento en las temperaturas globales que genera efectos en la salud humana, la producción de alimentos y la actividad agrícola en general. Otros fenómenos climáticos se relacionan con la variación del ciclo del agua que afecta diversos hábitats naturales. Estas alteraciones pueden generar eventos climáticos mucho más graves, como sequías, inundaciones y ciclones tropicales extremadamente graves. En este escenario, las personas pueden decidir

migrar por las siguientes razones: pérdida de vivienda, ocasionada por eventos climáticos extremos, y pérdida de recursos naturales o económicos necesarios para garantizar su supervivencia.

En general cada uno de los temas presentados ofrece un alto potencial de oportunidades de investigación en migración laboral en la actualidad.

Conclusiones

La proporción de publicaciones relacionadas con el fenómeno migratorio motivado por aspectos laborales, se incrementó significativamente durante el periodo de revisión. Una característica relevante de estos estudios es el análisis desde perspectivas multidisciplinares, abarcando diferentes áreas del conocimiento como medicina, sociología, psicología, economía, derecho, ciencias políticas, entre otras. Las investigaciones recientes sobre la migración laboral se han enfocado en analizar los principales determinantes del bienestar socioeconómico de la población migrante, como el estado de salud, la educación, la situación ocupacional y el nivel de ingresos.

De acuerdo con los resultados obtenidos, se identificaron cinco temas ampliamente analizados en literatura que son consideradas como las tendencias recientes en investigación sobre migración laboral: el patrón de movimiento regional de los migrantes internacionales; la migración interna y el caso de China; el análisis de la migración forzada: condiciones de desplazamiento y refugio; emigrantes retornados y su participación en el mercado laboral; por último, las condiciones de variabilidad climática y los flujos migratorios.

A través del análisis bibliométrico y la revisión de la literatura realizada fue posible identificar algunos vacíos en la literatura. En términos geográficos, con excepción de México, no se evidencia el desarrollo de literatura científica sobre temas de migración aplicados en América Latina. En este sentido, las publicaciones científicas dirigidas a países latinoamericanos y en idioma español, se revelan como una oportunidad de investigación. En este

sentido, las revisiones de la literatura apoyadas en el análisis bibliométrico ofrecen grandes opciones para la formulación de políticas sobre migración basadas en la evidencia científica.

Finalmente, teniendo presente que la migración es un proceso dinámico, es importante considerar los aspectos espaciales y temporales para el análisis de los procesos migratorios. Sin embargo, las restricciones en el desarrollo de investigaciones cuantitativas en este campo están determinadas, en gran medida, por las limitaciones en la disponibilidad de datos que permitan hacer seguimientos a los individuos migrantes en el tiempo. De igual forma, las diferencias metodológicas entre países, dificultan el cálculo y la comparabilidad de las estadísticas nacionales sobre migrantes internacionales.

En consecuencia, se identifica como una oportunidad de investigación, la aplicación de técnicas de ciencia de datos para contribuir a la sistematización y ampliación de la oferta de información sobre los flujos migratorios a nivel nacional e internacional.

Referencias

- Agu, J., Lobo, R., Crawford, G., y Chigwada, B. (2016). Migrant Sexual Health Help-Seeking and Experiences of Stigmatization and Discrimination in Perth, Western Australia: Exploring Barriers and Enablers. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 13(5), pii: E485. doi: 10.3390/ijerph13050485
- Amelina, A., Horvath, K., y Meeus, B. (Eds.) (2016). *An Anthology of Migration and Social Transformation*. Cham: Springer International Publishing. doi: 10.1007/978-3-319-23666-7
- Anderson, B. (2010). *Migration, immigration controls and the fashioning of precarious workers*. *Work, Employment and Society*, 24(2), 300-317. doi: 10.1177/0950017010362141

- Andrés, A. (2009). *Measuring academic research: how to undertake a bibliometric study*. Oxford: Chandos Publishing. doi: 10.1533/9781780630182
- Aria, M., y Cuccurullo, C. (2017). bibliometrix : An R-tool for comprehensive science mapping analysis. *Journal of Informetrics*, 11(4), 959-975. doi: 10.1016/j.joi.2017.08.007
- Blau, F. D. y Mackie, C. (Eds.) (2017). The Economic and Fiscal Consequences of Immigration Summary. En *Economic and Fiscal Consequences of Immigration* (pp. 1-17). Washington, DC: National Academies Press. doi: 10.17226/23550
- Bodvarsson, Ö. B., Simpson, N. B., y Sparber, C. (2015). Migration Theory. En B. R. Chiswick y P. W. Miller. (Eds.), *Handbook of the Economics of International Migration* (pp. 3-51). doi: 10.1016/B978-0-444-53764-5.00001-3
- Borodak, D., y Piracha, M. (2011). Occupational Choice a Return Migrants in Moldova. *Eastern European Economics*, 49(4), 24-46. doi: 10.2753/EEE0012-8775490402
- Campion, E. D. (2018). The career adaptive refugee: Exploring the structural and personal barriers to refugee resettlement. *Journal of Vocational Behavior*, 105, 6-16. doi: 10.1016/j.jvb.2017.10.008
- Carlos, J. K., y Wilson, K. (2018). Migration among temporary foreign workers: Examining health and access to health care among Filipina live-in caregivers. *Social Science & Medicine*, 209, 117-124. doi: 10.1016/j.socscimed.2018.05.045
- Castagnone, E., Nazio, T., Bartolini, L., y Schoumaker, B. (2015). Understanding Transnational Labour Market Trajectories of African-

- European Migrants: Evidence from the MAFE Survey. *International Migration Review*, 49(1), 200-231. doi: 10.1111/imre.12152
- Chen, G., y Hamori, S. (2009). Solution to the Dilemma of the Migrant Labor Shortage and the Rural Labor Surplus in China. *China & World Economy*, 17(4), 53-71. doi: 10.1111/j.1749-124X.2009.01158.x
- Cheung, S. Y., y Phillimore, J. (2014). Refugees, Social Capital, and Labour Market Integration in the UK. *Sociology - the Journal of the British Sociological Association*, 48(3), 518-536. doi: 10.1177/0038038513491467
- Cigagna, C., y Sulis, G. (2015). On the potential interaction between labour market institutions and immigration policies. *International Journal Of Manpower*, 36(4), 441-468. doi: 10.1108/IJM-11-2013-0259
- Clemens, M. A. (2014). Does Development Reduce Migration? En R. Lucas. (Ed.), *International Handbook on Migration and Economic Development* (pp. 152-185). doi: 10.2139/ssrn.2457264
- Cobo, M. J., López-Herrera, A. G., Herrera-Viedma, E., y Herrera, F. (2011). Science mapping software tools: Review, analysis, and cooperative study among tools. *Journal of the American Society for Information Science and Technology*, 62(7), 1382-1402. doi: 10.1002/asi.21525
- Coniglio, N. D., y Brzozowski, J. (2018). Migration and development at home: Bitter or sweet return? Evidence from Poland. *European Urban and Regional Studies*, 25(1), 85-105. doi: 10.1177/0969776416681625
- Connor, P. (2010). Explaining the Refugee Gap: Economic Outcomes of Refugees versus Other Immigrants. *Journal of Refugee Studies*, 23(3), 377-397. doi: 10.1093/jrs/feq025
- De Bellis, N. (2009). *Bibliometrics and citation analysis: from the Science citation index to cybermetrics*. Lanham, Md: Scarecrow Press.

- Demurger, S., y Xu, H. (2011). Return Migrants: The Rise of New Entrepreneurs in Rural China. *World Development*, 39(10), 1847-1861. doi: 10.1016/j.worlddev.2011.04.027
- Filomeno, F. A. (2017). *Theories of Local Immigration Policy*. Cham: Springer International Publishing. doi: 10.1007/978-3-319-45952-3
- Garfield, E. (1955). Citation Indexes for Science: A New Dimension in Documentation through Association of Ideas. *Science*, 122(3159), 108-111. doi: 10.1126/science.122.3159.108
- Harris, J. R., y Todaro, M. P. (1970). Migration, Unemployment & Development: A Two-Sector Analysis. *American Economic Review*, 60(1), 126-142.
- Hunt, G. L. (1993). Equilibrium and Disequilibrium in Migration Modelling. *Regional Studies*, 27(4), 341-349. doi: 10.1080/00343409312331347605
- Hussein, S., Manthorpe, J., y Stevens, M. (2011). Exploring the potential of refugees and asylum seekers for social care work in England: a qualitative study. *Health & Social Care in the Community*, 19(5), 468-475. doi: 10.1111/j.1365-2524.2011.00989.x
- Islam, M. R. (2018). Climate Change, Natural Disasters and Socioeconomic Livelihood Vulnerabilities: Migration Decision Among the Char Land People in Bangladesh. *Social Indicators Research*, 136(2), 575-593. doi: 10.1007/s11205-017-1563-y
- Koczan, Z. (2016). (Why) are immigrants unhappy? *IZA Journal of Migration*, 5, 1-25. doi: 10.1186/s40176-016-0052-4
- Koyama, J. (2017). For Refugees, the Road to Employment in the United States Is Paved With Workable Uncertainties and Controversies. *Sociological Forum*, 32(3), 501-521. doi: 10.1111/socf.12346

- Kusow, A. M., Ajrouch, K. J., y Corra, M. (2018). Socioeconomic Achievement Among Arab Immigrants in the USA: The Influence of Region of Origin and Gender. *Journal of International Migration and Integration*, 19(1), 111-127. doi: 10.1007/s12134-017-0524-2
- Lee, B. A., Martin, M. J. R., y Hall, M. (2017). Solamente Mexicanos? Patterns and sources of Hispanic diversity in US metropolitan areas. *Social Science Research*, 68, 117-131. doi: 10.1016/j.ssresearch.2017.08.006
- Lianos, T., y Pseiridis, A. (2013). On-The-Job Skills and Earnings of Returned Migrants. *International migration*, 51(1), 78-91. doi: 10.1111/j.1468-2435.2009.00558.x
- Liu, Y., Goncalves, J., Ferreira, D., Xiao, B., Hosio, S., y Kostakos, V. (2014). Mapping two decades of intellectual progress through co-word analysis. En *Proceedings of the 32nd annual ACM conference on Human factors in computing systems - CHI '14* (pp. 3553-3562). Toronto: ACM Press. doi: 10.1145/2556288.2556969
- MacKenzie, R., y Forde, C. (2009). The rhetoric of the 'good worker' versus the realities of employers' use and the experiences of migrant workers. *Work Employment and Society*, 23(1), 142-159. doi: 10.1177/0950017008099783
- Marchetta, F. (2012). Return Migration and the Survival of Entrepreneurial Activities in Egypt. *World Development*, 40(10), 1999-2013. doi: 10.1016/j.worlddev.2012.05.009
- Martin, R., y Radu, D. (2012). Return Migration: The Experience of Eastern Europe. *International Migration*, 50(6), 109-128. doi: 10.1111/j.1468-2435.2012.00762.x
- Mincer, J. (1978). Family Migration Decisions. *Journal of Political Economy*, 86(5), 749-773. doi: 10.1086/260710

- Naciones Unidas, S. D. U. (1999). *Recomendaciones sobre estadísticas de las migraciones internacionales: revisión 1*. New York: Naciones Unidas.
- Naciones Unidas (2016). *Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Una oportunidad para América Latina y el Caribe*. Recuperado de <http://www.sela.org/media/2262361/agenda-2030-y-los-objetivos-de-desarrollo-sostenible.pdf>
- Naciones Unidas (2018). *World Migration Report 2018*. New York: United Nations PUBNS
- Newman, A., Bimrose, J., Nielsen, I., y Zacher, H. (2018). Vocational Behavior of Refugees: How do Refugees Seek Employment, Overcome Work-related Challenges, and Navigate Their Careers? *Journal of Vocational Behavior*, 105, 1-5. doi: 10.1016/j.jvb.2018.01.007
- Nishioka, S., Ando, M., Okita, T., Rouviere, C., Williams, T., Ball, R., Topping, J., y Shinyak, Y. (2010). Human settlement; the energy, transport and industrial sectors; human health; air quality; and changes in ultraviolet-B radiation. En WJ. McG. Tegart, G.W. Sheldon y D.C. Griffiths (Eds.), *Climate Change. The IPCC Impacts Assessment* (pp. 5:1-45). Canberra, Australia. Australian Government Publishing Service.
- OECD. (2017a). Fortalecer el desarrollo impulsado por la migración favoreciendo la inversión en educación. En *Interacciones entre Políticas Públicas, Migración y Desarrollo* (pp. 137-165). París: OECD Publishing. doi: 10.1787/9789264276710-7-es
- OECD. (2017b). Hacer de la emigración un activo mejor para los países de origen. En *Interacciones entre Políticas Públicas, Migración y Desarrollo* (pp. 225-243). París: OECD Publishing. doi: 10.1787/9789264276710-10-es

- Peri, G. (2016). Immigrants, Productivity, and Labor Markets. *Journal of Economic Perspectives*, 30(4), 3-30. doi: 10.1257/jep.30.4.3
- Piracha, M., y Vadean, F. (2010). Return Migration and Occupational Choice: Evidence from Albania. *World Development*, 38(8), 1141-1155. doi: 10.1016/j.worlddev.2009.12.015
- Premji, S. (2018). “It’s Totally Destroyed Our Life”: Exploring the Pathways and Mechanisms Between Precarious Employment and Health and Well-being Among Immigrant Men and Women in Toronto. *International Journal of Health Services*, 48(1), 106-127. doi: 10.1177/0020731417730011
- Roemer, R. C., y Borchardt, R. (2015). *Meaningful metrics: a 21st century librarian’s guide to bibliometrics, altmetrics, and research impact*. Chicago: Association of College and Research Libraries, A division of the American Library Association.
- Ruiz, I., y Vargas-Silva, C. (2017). Are Refugees’ Labour Market Outcomes Different from Those of Other Migrants? Evidence from the United Kingdom in the 2005-2007 Period. *Population Space and Place*, 23(6). doi: 10.1002/psp.2049
- Schwan, S., y Yu, X. (2018). Social protection as a strategy to address climate-induced migration. *International Journal of Climate Change Strategies and Management*, 10(1), 43-64. doi: 10.1108/IJCCSM-01-2017-0019
- Shah, A. (2010). Land degradation and migration in a dry land region in India: extent, nature and determinants. *Environment and Development Economics*, 15(2), 173-196. doi: 10.1017/S1355770X09990131
- Shao, S., Wang, M., Jin, G., Zhao, Y., Lu, X., y Du, J. (2018). Analysis of health service utilization of migrants in Beijing using Anderson health service utilization model. *BMC Health Services Research*, 18(1), 1-11. doi: 10.1186/s12913-018-3271-y

- Shaw, S. A. y Poulin, P. (2015). Findings from an Extended Case Management U.S. Refugee Resettlement Program. *Journal of International Migration and Integration*, 16(4), 1099-1120. doi: 10.1007/s12134-014-0374-0
- Sjaastad, L. A. (1962). The Costs and Returns of Human Migration. *Journal of Political Economy*, 70(5, Part 2), 80-93. doi: 10.1086/258726
- Stark, O., y Bloom, D. E. (1985). The New Economics of Labor Migration. *The American Economic Review*, 75(2), 173-178.
- Thelwall, M. (2008). Bibliometrics to webometrics. *Journal of Information Science*, 34(4), 605-621. doi: 10.1177/0165551507087238
- Todaro, M. P. (1969). A Model of Labor Migration and Urban Unemployment in Less Developed Countries. *The American Economic Review*, 59(1), 138-148.
- Todeschini, R., y Baccini, A. (2016). *Handbook of bibliometric indicators: quantitative tools for studying and evaluating research (1. Auflage)*. Weinheim: Wiley-VCH Verlag GmbH & Co.KGaA. doi: 10.1002/9783527681969
- Tuliao, M. D., Najjar, K. M. y Torraco, R. J. (2017). Talent development of refugee women in the United States. En *Nafukho, FM and Dirani, K and Irby, B (Ed.), Talent development and the global economy: perspectives from special interest groups* (pp. 41-60). Charlotte, NC: Information Age Publishing-IAP.
- United Nations (2012). *Statistics on International Migration. A Practical Guide for Eastern Europe and Central Asia*. Recuperado de <https://digitallibrary.un.org>
- Vahabi, M., Wong, J. P. H., y Lofters, A. (2018). Migrant Live-in Caregivers Mental Health in Canada. *Community Mental Health Journal*, 54(5), 590-599. doi: 10.1007/s10597-017-0225-5

- Vallejo-Martin, M. (2018). Calidad del empleo y satisfacción laboral en emigrantes españoles en países europeos. *Papeles del Psicólogo*, 39(1), 71-78. doi: 10.23923/pap.psicol2018.2853
- Warfa, N., Curtis, S., Watters, C., Carswell, K., Ingleby, D., y Bhui, K. (2012). Migration experiences, employment status and psychological distress among Somali immigrants: a mixed-method international study. *BMC Public Health*, 12. doi: 10.1186/1471-2458-12-749
- Wassink, J. T., y Hagan, J. M. (2018). A Dynamic Model of Self-Employment and Socioeconomic Mobility Among Return Migrants: The Case of Urban Mexico. *Social Forces*, 96(3), 1069-1096. doi: 10.1093/sf/sox095
- Williams, N., y Krasniqi, B. A. (2018). Coming out of conflict: How migrant entrepreneurs utilise human and social capital. *Journal of International Entrepreneurship*, 16(2), 301-323. doi: 10.1007/s10843-017-0221-4
- Yang, Q., Operario, D., Zaller, N., Huang, W., Dong, Y., y Zhang, H. (2018). Depression and its correlations with health risk behaviors and social capital among female migrants working in entertainment venues in China. *Plos One*. doi: 10.1371/journal.pone.0191632
- Zhang, J. (2012). The Hukou System as China's Main Regulatory Framework for Temporary Rural-Urban Migration and its Recent Changes. *ERDE*, 143(3), 233-247.
- Zhang, L. (2012). Economic Migration and Urban Citizenship in China: The Role of Points Systems. *Population and Development Review*, 38(3), 503-533. doi: 10.1111/j.1728-4457.2012.00514.x

